

# DOBÓR KANDYDATÓW DO POLICJI NA LITWIE

## dr Mindaugas Bilius

Zastępca Komendanta  
Litewskiej Szkoły Policji

Policja litewska jest ustawową organizacją zapewniającą bezpieczeństwo i porządek publiczny, zajmującą się wykrywaniem przestępstw, prowadzeniem postępowań w sprawach przestępstw oraz wykroczeń, jak również niosącą obywatelom pomoc socjalną (humanitarną). Istnieją inne instytucje zaliczane do organów ścigania, pełniące funkcje porządkowe w poszczególnych obszarach: Służba ds. Zwalczania Przestępstw Finansowych podległa Ministerstwu Spraw Wewnętrznych Republiki Litewskiej, Państwowa Straż Graniczna podległa Ministerstwu Spraw Wewnętrznych Republiki Litewskiej, Służba Celna, Służba ds. Zwalczania Korupcji, Departament Bezpieczeństwa Narodowego oraz Żandarmeria Wojskowa.

W skład struktur policji litewskiej wchodzi: Departament Policji podległy Ministerstwu Spraw Wewnętrznych Republiki Litewskiej, specjalistyczne oddziały policji (Jednostka Policji Litewskiej ds. Operacji Antyterrorystycznych „Aras”, Litewska Policja Drogowa, Litewskie Policyjne Centrum Kryminalistyki, Litewskie Biuro Policji Kryminalnej), jednostki terytorialne policji (10 komend regionalnych Policji) oraz instytucja zajmująca się policyjnym szkoleniem zawodowym – Litewska Szkoła Policji. Praca policji jest organizowana z uwzględnieniem zarówno czynników terytorialnych, jak i pełnionych funkcji. Departament Policji podległy Ministerstwu Spraw Wewnętrznych Republiki Litewskiej odpowiada za koordynację i zarządzanie siłami policyjnymi. Policją litewską kieruje Komisarz Generalny pełniący pięcioletnią kadencję. Jest powoływany i odwołany przez Prezydenta kraju na wniosek Ministra Spraw Wewnętrznych oraz zgodnie z zaleceniami rządu.

W obszarze działalności Ministerstwa Spraw Wewnętrznych siły policyjne tworzą największą organizację. Policja zatrudnia kadrę w liczbie ok. 10 000 osób, w tym 8500 to policjanci.

Istnieją dwie sposoby uzyskania wykształcenia umożliwiającego służbę w Policji. Edukacja na poziomie podstawowym jest realizowana przez Litewską Szkołę Policji. Kandydat może wstąpić do Litewskiej Szkoły Policji po zdobyciu wykształcenia średniego. Podstawowy kurs zawodowy jest prowadzony przez jeden rok. Policjanci szczebla średniego przygotowani są do zawodu w Mykolas Romeris University na Wydziale Bezpieczeństwa Publicznego. Nauka w tej placówce trwa 4 lata. Kandydat może być przyjęty na studia uniwersyteckie po ukończe-

niu szkoły średniej. Obie instytucje oświatowe mają prawie taką samą procedurę kwalifikacyjną.

Kandydat do służby w obszarze bezpieczeństwa wewnętrznego musi być obywatelem Republiki Litewskiej oraz posiadać wiedzę umożliwiającą posługiwanie się językiem litewskim; mieć nie mniej niż 18 i nie więcej niż 60 lat; posiadać nieposzlakowaną opinię; legitymować się przynajmniej wykształceniem średnim; spełniać wymagania w zakresie stanu zdrowia (są określone przez Ministra Spraw Wewnętrznych oraz Ministra Zdrowia); spełniać wymagania w zakresie ogólnej sprawności fizycznej (są określone przez Ministra Spraw Wewnętrznych). Weryfikacji podlegają również dodatkowe wymagania dotyczące sprawności intelektualnej, fizycznej oraz umiejętności praktycznych, a także predyspozycji moralnych i psychologicznych umożliwiających zakwalifikowanie się do pełnienia służby w obszarze bezpieczeństwa wewnętrznego lub w poszczególnych jednostkach.

Aby starać się o przyjęcie do Litewskiej Szkoły Policji lub Mykolas Romeris University, kandydat powinien posiadać skierowanie do uczestnictwa w procedurze kwalifikacyjnej. Można je pozyskać przez Internet. Kandydat powinien umieścić na stronie internetowej [www.stokipolicija.lt](http://www.stokipolicija.lt) (tłumaczenie na angielski jest dostępne pod adresem internetowym: [www.entertothe police.lt](http://www.entertothe police.lt)) lub dostarczyć do Litewskiej Szkoły Policji następujące dokumenty: formularz aplikacyjny, zgodę na weryfikację w krajowych systemach informatycznych oraz rejestrach (systemy informatyczne podmiotów wywiadu kryminalnego); ważny dowód tożsamości oraz dokument potwierdzający obywatelstwo; świadectwo ukończenia szkoły średniej wraz z załącznikami (kandydaci nieposiadający na dany moment stosownych dokumentów muszą dostarczyć je do końca trwania procedury kwalifikacyjnej); prawo jazdy (ręczna skrzynia biegów, 9-miesięczne doświadczenie w prowadzeniu pojazdów liczone do momentu rozpoczęcia nauki. Doświadczenie to nie jest wymagane w trakcie ubiegania się o przyjęcie na studia w Mykolas Romeris University); kandydat powinien również wypełnić stosowną ankietę.

Po dostarczeniu przez kandydata odpowiednich dokumentów kadra Litewskiej Szkoły Policji dokonuje ich sprawdzenia i wydaje skierowanie do Centralnego Medycznego Zespołu Eksperckiego Ministerstwa Spraw Wewnętrznych (zwane go dalej CMEP) celem sprawdzenia stanu zdrowia i kondycji psychicznej kandydata pod kątem przydatności do służby

w obszarze bezpieczeństwa wewnętrznego. Po otrzymaniu skierowania do CMEP kandydat rejestruje się z wyprzedzeniem w elektronicznym systemie CMEP, a następnie udaje się do CMEP, aby sprawdzić stan zdrowia oraz kondycję psychiczną. Jeśli CMEP stwierdza, iż kandydat nie jest zdolny do służby, procedura naboru do placówki edukacyjnej kończy się, o czym zostaje on poinformowany. Jeśli CMEP uzna, iż kandydat nadaje się do służby, kadra Litewskiej Szkoły Policji dokonuje jego weryfikacji w krajowym systemie informatycznym oraz rejestrach (jeśli zachodzi taka konieczność również w systemach informatycznych podmiotów wywiadu kryminalnego) zgodnie z krajowym systemem legislacyjnym. Jeśli podczas procedury weryfikacyjnej dochodzi do wykrycia obciążających danych, zostaje ona przerwana, a kandydat jest o tym powiadomiony. W sytuacji gdy nie ma żadnych danych obciążających kandydata, psychologowie z instytucji policyjnej przeprowadzają ocenę psychologiczną i tworzą jego profil psychologiczny, który trafia do Litewskiej Szkoły Policji. Kandydaci do Mykolas Romeris University są poddawani również ocenie ogólnej kondycji fizycznej, przeprowadzanej przez Litewską Szkołę Policji – opisaną poniżej. Dodatkowa ocena kondycji psychicznej nie jest dokonywana w stosunku do tych kandydatów, którzy chcą podjąć studia w Mykolas Romeris University.

Po otrzymaniu oceny kondycji psychicznej kandydata kadra Litewskiej Szkoły Policji opracowuje rezultaty procedury weryfikacyjnej i przekazuje je do instytucji policyjnej. Na podstawie dostarczonych informacji instytucja policyjna decyduje, czy wydać lub nie skierowanie do uczestnictwa w dalszej procedurze selekcyjnej. Skierowanie do udziału w procedurze selekcyjnej do Mykolas Romeris University jest wydawane przez Komisarza Generalnego Policji.

Kandydaci po otrzymaniu mailem skierowania udają się do Litewskiej Szkoły Policji lub Mykolas Romeris University oraz dostarczają niezbędne dokumenty w celu zarejestrowania się w procedurze selekcyjnej. Procedura selekcyjna upoważniająca do studiowania w Mykolas Romeris University jest przeprowadzana z użyciem jednolitego systemu stosowanego we wszystkich szkołach wyższych przez Stowarzyszenie Litewskich Szkół Wyższych (LAMA BPO). Wszystkie inne procedury selekcyjne zaprezentowane poniżej odnoszą się tylko do kandydatów, którzy chcą podjąć naukę w Litewskiej Szkole Policji.

Celem procedury selekcyjnej dla kandydatów aplikujących do Litewskiej Szkoły Policji jest identyfikacja ich zakresu kompetencji, ewaluacja ogólnej sprawności fizycznej, logicznego myślenia, umiejętności czytania ze zrozumieniem i pisanie, ocena zachowania w różnych sytuacjach praktycznych i umiejętność podejmowania decyzji. Na podstawie uzyskanych wyników dokonuje się wyboru osób z największą liczbą punktów. Selekcja do nauki w Litewskiej Szkole Policji jest organizowana w oparciu o liczbę wakatów określonych w wytycznych Ministerstwa Spraw Wewnętrznych Republiki Litewskiej, dostosowywanych do potrzeb w każdym kolejnym roku.

Z chwilą otrzymania dokumentów panel kwalifikacyjny przekazuje kandydatom kody identyfikacyjne. Ocenia zakres kompetencji kandydata, obejmujący oceny z języka litewskiego i literatury otrzymane na egzaminie państwowym, jak również z matematyki, języka obcego i historii lub jest brana pod uwagę suma ocen rocznych kandydata, ponownie oszacowana według stosownej metodologii (kandydat może zdobyć maksymalnie 10 punktów).

Kandydat biorący udział w procesie selekcyjnym może wybrać język obcy, z którego ocena roczna będzie stanowić część

oceny zakresu kompetencji. Język rosyjski, niemiecki lub inne języki obce będą wliczane do oceny zakresu kompetencji pod warunkiem, że nie zostały oznaczone jako język ojczysty w Certyfikacie Ukończenia Szkoły Średniej.

Sprawność fizyczna kandydata jest oceniana w następujący sposób: wyniki biegu, podciągnięć na drążku, pompek, przenoszenia manekina są rejestrowane i korelowane zgodnie z liczbą punktów wskazanych tabelach 3 i 4. Kandydat wykonuje jedno wybrane ćwiczenie z każdej pozycji.

**Tabela 1.**

Dla kobiet	Dla mężczyzn
Bieg na 2000 metrów	Bieg na 3000 metrów
Pompki wykonywane przez 1,5 minuty	Pompki wykonywane przez 1,5 minuty lub podciągnięcia na drążku
Bieg na 100 metrów lub bieg wahadłowy 10 m x 10 m	Bieg na 100 metrów lub bieg wahadłowy 10 m x 10 m
Przenoszenie 80-kilogramowego manekina na odległość 15 metrów	Przenoszenie 80-kilogramowego manekina na odległość 15 metrów

**Tabela 2.** Wymogi sprawności dla kandydatów są ustalone z uwzględnieniem ich płci i wieku

grupa I – poniżej 25 lat	grupa II – pomiędzy 25. i 29. rokiem życia
grupa III – pomiędzy 30. i 34. rokiem życia	grupa VI – pomiędzy 35. i 39. rokiem życia
grupa V – pomiędzy 40. i 44. rokiem życia	grupa VII – pomiędzy 45. i 49. rokiem życia
grupa VIII – pomiędzy 50. i 54. rokiem życia	grupa IX – pomiędzy 55. i 59. rokiem życia

Sprawność kandydata ocenia się w punktach. Jest ona oceniona jako akceptowalna, jeśli kandydat ukończy 4 ćwiczenia, a suma ewaluacji nie jest niższa niż:

- w I grupie wiekowej – 30 punktów;
- w II grupie wiekowej – 27 punktów;
- w III grupie wiekowej – 24 punkty;
- w IV grupie wiekowej – 21 punktów;
- w V grupie wiekowej – 18 punktów;
- w VI grupie wiekowej – 15 punktów;
- w VII grupie wiekowej – 13 punktów;
- w VIII grupie wiekowej – 11 punktów.

Ewaluację poszczególnych ćwiczeń oraz punkty przyznawane za ukończone ćwiczenia przedstawia tabela 3 i 4.

Kandydat musi uzyskać co najmniej 1 punkt za każde ćwiczenie. Jeśli nie otrzyma nawet 1 punktu za każde ćwiczenie lub jeśli otrzyma mniej punktów, niż jest to określone w stosownych wymogach i metodologii klasyfikacyjnej, wydaje się decyzję, iż kandydat nie jest przygotowany fizycznie i nie może kontynuować udziału w procedurze doboru.

Po ćwiczeniach fizycznych następuje ocena logicznego myślenia, umiejętności czytania ze zrozumieniem i pisanie. Kandydat otrzymuje do realizacji praktyczne ćwiczenie w celu oceny zdolności logicznego myślenia, składające się z 20 pytań. Na wykonanie tego zadania ma 20 minut. Celem oceny umiejętności czytania ze zrozumieniem kandydat dostaje 10 fragmentów tekstu, wybranych z aktów prawnych. Na ukończenie zadania związanego z czytaniem ze zrozumieniem oraz umiejętnością pisanie kandydat ma 30 minut. Przyznaje się 0,5 punktu za każdą poprawną odpowiedź. Maksymalna

## KRYTERIA DOBORU DLA KANDYDATÓW

Tabela 3. Dla mężczyzn

Liczba punktów	Bieg na 3000 m (min/s)	Podciągnięcia na drążku (czas)	Pompki (na 1,5 min)	Bieg na 100 m (s)	Bieg wahadłowy 10 x 10 m (s)	Przenoszenie 80-kilogramowego manekina na odległość 15 metrów (s)
15	11,15	15	75	12,8	26,0	8,5
14	11,30	14	70	13,1	26,5	8,7
13	11,45	13	65	13,4	27,0	8,9
12	12,05	12	60	13,7	27,5	9,1
11	12,25	11	55	14,1	28,0	9,3
10	12,40	10	50	14,6	28,5	9,5
9	13,00	9	45	15,0	29,0	9,7
8	13,35	8	40	15,5	29,5	9,9
7	14,10	7	35	16,0	30,0	10,1
6	14,45	6	30	16,5	30,5	10,3
5	15,20	5	25	17,0	31,0	10,5
4	16,00	4	20	17,5	32,0	10,7
3	16,40	3	15	18,0	33,0	10,9
2	17,20	2	10	18,5	34,0	11,1
1	18,10	1	5	19,0	35,0	11,3

Tabela 4. Dla kobiet

Liczba punktów	Bieg na 2000 m (min/s)	Pompki (na 1,5 min)	Bieg na 100 m (s)	Bieg wahadłowy 10 x 10 m (s)	Przenoszenie 80-kilogramowego manekina na odległość 15 metrów (s)
15	4,25	30	14,5	29,0	10,5
14	4,35	28	14,9	30,0	10,7
13	4,45	26	15,3	31,0	10,9
12	4,55	24	15,7	32,0	11,1
11	5,05	22	16,1	33,0	11,3
10	5,15	20	16,5	34,0	11,5
9	5,25	18	16,9	35,0	11,7
8	5,40	16	17,3	36,0	11,9
7	5,55	14	17,7	37,0	12,1
6	6,10	12	18,1	38,0	12,3
5	6,25	10	18,5	39,0	12,5
4	6,40	8	18,9	40,0	12,7
3	6,55	6	19,5	41,0	12,9
2	7,10	4	20,2	42,5	13,1
1	7,30	2	21,0	44,0	13,3

liczba punktów, jaką może otrzymać kandydat, to 10. Minimalna liczba punktów, która uprawnia kandydata do uczestnictwa w dalszej części procedury, to 4.

Rozmowa motywacyjna z komisją selekcyjną jest ostatnim etapem procedury. Komisja ocenia umiejętności kandydata w działaniach praktycznych oraz umiejętność podejmowania decyzji podczas indywidualnej rozmowy, umiejętność wyraźnego wypowiedzania się, koncentracji, obserwacji, motywacji i innych cech, które są brane pod uwagę podczas udzielania przez kandydata odpowiedzi na trzy pytania – takie same dla każdego kandydata. Stosuje się 10-stopniową skalę ocen (średnia sumy punktów przyznanych przez każdego członka komisji). Maksymalna liczba punktów, którą kandydat może zdobyć, to 10 (4 punkty to minimum potrzebne do zaliczenia).

Maksymalna liczba punktów, którą kandydat może uzyskać za ocenę swoich kompetencji, to 40. Komisja selekcyjna może do-

dać jeden punkt do ogólnego wyniku podczas procedury selekcyjnej, jeśli: kandydat wspiera policję w jej działaniach lub jest członkiem Związku Strzelców i posiada referencje z instytucji współpracujących z policją lub ze Związku Strzelców; jest absolwentem szkoły wyższej, typu uniwersyteckiego lub nieuniwersyteckiego; jest synem lub córką policjanta lub policjanta zwolnionego ze służby zgodnie ze Statutem Służby w obszarze spraw wewnętrznych Republiki Litewskiej (z wyłączeniem policjantów zwolnionych ze służby ze względów negatywnych). Kandydat otrzymuje dwa punkty, jeśli jest synem lub córką poległego policjanta. Kandydaci, którzy uzyskają najwyższą liczbę punktów (w kolejności malejącej), kończą pozytywnie procedurę selekcyjną, z uwzględnieniem dostępnych miejsc na dany rok.

*Tłumaczenie z języka angielskiego na polski  
Renata Cedro, główny specjalista WP*

## TEKST ORYGINALNY

## SELECTION OF THE CANDIDATES FOR POLICE IN LITHUANIA

**The Lithuanian Police is a statutory organization, ensuring public order and safety, detecting and investigating the criminal deeds and other violations of law as well as rendering other social (humanitarian) aid for the people. There are other law enforcement institutions to perform policing functions in particular fields: the Financial Crime Investigation Service under the Ministry of the Interior of the Republic of Lithuania, the State Border Guard Service under the Ministry of the Interior of the Republic of Lithuania, the Customs Criminal Service, the Special Investigation Service, the State Security Department and the Military Police.**

The Lithuanian Police system consists of the Police Department under the Ministry of the Interior of the Republic of Lithuania, specialized police units (the Lithuanian Police Anti-Terrorist Operations Unit Aras, the Lithuanian Traffic Police, the Lithuanian Police Forensic Science Centre, the Lithuanian Criminal Police Bureau), territorial police units (10 regional police headquarters) and police professional training institution – Lithuanian Police School. The work of the police is organised by both territory and function. The Police Department under the Ministry of the Interior of the Republic of Lithuania is responsible for the coordination and management of the police force. The Lithuanian police are headed by the Police Commissioner General, who serves for a five-year term. He is appointed and dismissed by the country's President at the proposal of the Minister of the Interior and on the recommendation of the Government.

Within the system of the interior, the police force is the largest organisation. The police employs a staff of about 10,000. Among them there are about 8500 police officers.

There are 2 possible ways to be educated and to become a police officer. The basic level education is provided by the Lithuanian Police School. A person can enter a school after the secondary education, the initial vocational training is provided for 1 year. The middle level police officers are prepared in the Mykolas Romeris University, Faculty of Public Security. The studies there last for 4 years. A person can be accepted to the university after the secondary education. Both educational institutions has almost the same selection procedure.

An applicant to internal service has to be the citizen of the Republic of Lithuania and have the knowledge of the Lithuanian language; to be not less than 18 years old and not more than 60 years old; have a good reputation; have not less than a secondary level education; meet the requirements of medical fitness (the medical fitness requirements are stated by the Minister of the Interior and the Minister of Health); meet the requirements of general physical fitness (the general physical fitness requirements are stated by the Minister of the Interior).

The additional requirements related to an applicant's intellectual, physical and practical abilities, moral and psychological fitness to enter internal service or to perform duties in particular divisions are also verified.

In order to apply to the Lithuanian Police School or Mykolas Romeris University an applicant should obtain a referral to participate in the selection process. The way for getting a referral could be done

through the internet. On the website [www.stokipolicija.lt](http://www.stokipolicija.lt) (translation to English is [www.entertothe.police.lt](http://www.entertothe.police.lt)) or at Lithuanian Police School the applicants should provide the following documents: application form, consent for verification in the national information systems and registers (information systems of the subjects of criminal intelligence); a valid identity and citizenship document; Secondary School Leaving Certificate and its annexes (applicants without the documents have to provide them until the end of the selection process); driving licence (manual gearbox, 9 months driving experience by the start of the studies; this experience is not required while applying for studies in Mykolas Romeris University); should fill in a questionnaire.

After an applicant provides the necessary documents, Lithuanian Police Schools' staff check the documents and issues a referral to a Central Medical Expert Panel of the Ministry of the Interior (further CMEP) in order to check the applicant's medical and psychological fitness to enter internal service. After receiving the referral to CMEP, the applicant registers in CMEP electronic system in advance and goes to CMEP to test one's medical and psychological fitness. If CMEP states that the applicant is unfit for internal service, the procedure of issuing the referral to the educational institution is terminated and the applicant is informed of this. If CMEP states that the applicant is fit to enter the internal service, Lithuanian Police Schools' staff verify the applicant in the national information systems and registers (if necessary, in information systems of the subjects of criminal intelligence) in accordance with national legislation. If any compromising data is found during the verification procedure, the procedure of issuing the referral is terminated and the applicant is informed of this. If no compromising data is found during the verification procedure, the psychologists of a police institution carry out a personal psychological assessment and draw up a characteristic, which is provided to the Lithuanian Police School. The applicants for Mykolas Romeris University should also do general physical fitness assessment which is done by the Lithuanian Police School and is described below. Additional psychological assessment is not performed for those who want to study in Mykolas Romeris University.

After receiving the psychological assessment characteristic, Lithuanian Police Schools' staff issue the findings of a verification procedure and provide it to a police institution. On the basis of the information provided, the police institution decides whether or not to issue a referral to participate in the selection process. The referral to participate in the selection procedure for Mykolas Romeris University is issued by the Police Commissioner General.

The applicants having received the referral by email come to Lithuanian Police School or Mykolas Romeris University and provide the necessary documents to register in the selection process.

The selection process to study in Mykolas Romeris University is done through the united system of all higher education institutions by the Association of Lithuanian Higher Education Institutions (LAMA BPO). All other selection procedures which are stated below involves only applicants who want to study at Lithuanian Police School.

The goal of the selection of the applicants to the Lithuanian Police School is to identify their knowledge competitive score, to evaluate their general physical fitness, logical thinking, text comprehension, literacy, practical situation assessment and decision making skills and based on the findings to select the persons with the highest scores.

The selection to the Lithuanian Police School is organized in compliance with a quota stipulated in the order of the Ministry of the Interior of the Republic of Lithuania adopted every year.

Upon receipt of the documents the selection panel provides the applicants with the identification codes. The selection panel estimates the knowledge competitive score of an applicant. Knowled-



## SELECTION OF THE CANDIDATES FOR POLICE IN LITHUANIA

ge competitive score comprises of a compulsory Lithuanian language and literature state examination result as well as mathematics, foreign language and history state examination scores, or the sum of school subject annual grades re-estimated according to the applicants' knowledge competitive score counting methodology (maximum score could be 10 points).

The applicant, participating in the selection process, has the opportunity to choose a foreign language, its annual grade will be a part of the knowledge competitive score. Russian, German and other languages will be estimated as part of the score only if they are not marked as mother tongue in the Secondary School Leaving Certificate.

The applicants' physical fitness is evaluated in this order: the applicants' physical exercises results of running, pull-ups on a horizontal bar, bending and straightening arms from a horizontal surface (push-ups), exercise of dragging a mannequin (further on – physical exercises) are registered, correlating with the amount of points in the tables 3 and 4.

The applicants perform one chosen physical exercise from every line.

Table 1

For women	For men
2000 meters run	3000 meters run
Bending an arm and straightening from horizontal surface (push-ups) per 1.5 minutes	Bending an arm and straightening from horizontal surface (push-ups) per 1.5 minutes or pull-ups on a horizontal bar
100 m run or 10 x 10 m shuttle run	100 m run or 10 x 10 m shuttle run
15 meters of dragging an 80 kg mannequin	15 meters of dragging an 80 kg mannequin

Physical fitness requirements for the applicants are set taking into account their gender and age.

Table 2

I group – under 25 years old	II group – 25–29 years old
III group – 30–34 years old	IV group – 35–39 years old
V group – 40–44 years old	VI group – 45–49 years old
VII group – 50–54 years old	VIII group – 55–59 years old

The applicants' physical fitness is evaluated by points. The applicant's physical fitness is stated as acceptable if the applicant completes 4 physical exercises and the sum of their evaluation is not lower than:

- I age group – 30 points;
- II age group – 27 points;
- III age group – 24 points;
- IV age group – 21 points;
- V age group – 18 points;
- VI age group – 15 points;
- VII age group – 13 points;
- VIII age group – 11 points.

Here are physical exercise evaluation and giving points for completed exercise (table 3 i 4).

The applicant must get at least one point for every physical fitness exercise. If the applicant doesn't get even one point for a physical exercise, also, if the applicant gathers less points than it is required according to the applicants' physical preparation exercise compliance and their evaluation methodology, a conclusion is made that the applicant is not prepared physically and cannot continue participating in the selection process.

After the physical exercise the applicants' logical thinking, text comprehension and literacy skills are evaluated. A practical task is given in order to check the applicant's logical thinking skills, which is comprised of 20 questions. 20 minutes are given to complete the task. 10 text statements are given to check text comprehension from a chosen act of law. 30 minutes are given to complete the text comprehension and literacy tasks. 0,5 points are given for every correct answer. The maximum score that the applicant can gather is 10 points. The minimum average score that an applicant must gather to proceed to further selection process is 4 points.

The last step in the selection process is the motivational interview with the selection panel. The selection panel evaluate the applicant's skills to assess a practical situation and to make decisions during the individual conversation, the applicant's articulation skills, concentration, observation, motivation and other qualities are taken into account while considering the applicants' answers to three questions, which are the same for everyone. They are evaluated in the scale of 10 points (the average of the sum of every selection panel member's given points). The maximum score that the applicant can gather is 10 points (passing grade is 4). The maximum of the applicant's skills evaluation competitive score sum that can be gathered is 40 points. The selection panel can add an extra point to the final applicants competitive score during the selection if: one is a police supporter or a member of the Riflemen's Union and has the reference from a police-related institution or Riflemen's Union; one has graduated from higher education institution, non-university or university type of studies; one is a son or a daughter of a police officer or an officer dismissed from the internal service system in compliance with the Statute of the Internal Service of the Republic of Lithuania (except for negative reasons and the officer's own will). An applicant gets 2 points if one is a son or a daughter of a killed police officer. The applicants who gather the highest scores (in the decreasing order) win the selection, taking into account the set quota of acceptance to the school.

*dr. Mindaugas Bilius, Deputy Head of the Lithuanian Police School*



Fot. Lituwska Szkoła Policji

**Table 3.** For men

Points	3000 m run (min./sec.)	Pull-ups on a horizontal bar (times)	Push-ups (per 1,5 min.)	100 m run (sec.)	Shuttle run 10 x 10 m (sec.)	15 meters of dragging an 80 kg mannequin (sec.)
15	11,15	15	75	12,8	26,0	8,5
14	11,30	14	70	13,1	26,5	8,7
13	11,45	13	65	13,4	27,0	8,9
12	12,05	12	60	13,7	27,5	9,1
11	12,25	11	55	14,1	28,0	9,3
10	12,40	10	50	14,6	28,5	9,5
9	13,00	9	45	15,0	29,0	9,7
8	13,35	8	40	15,5	29,5	9,9
7	14,10	7	35	16,0	30,0	10,1
6	14,45	6	30	16,5	30,5	10,3
5	15,20	5	25	17,0	31,0	10,5
4	16,00	4	20	17,5	32,0	10,7
3	16,40	3	15	18,0	33,0	10,9
2	17,20	2	10	18,5	34,0	11,1
1	18,10	1	5	19,0	35,0	11,3

**Table 4.** For women

Points	2000 m run (min./sec.)	Push-ups (per 1,5 min.)	100 m run (sec.)	Shuttle run 10 x 10 m (sec.)	15 meters of dragging an 80 kg mannequin (sec.)
15	4,25	30	14,5	29,0	10,5
14	4,35	28	14,9	30,0	10,7
13	4,45	26	15,3	31,0	10,9
12	4,55	24	15,7	32,0	11,1
11	5,05	22	16,1	33,0	11,3
10	5,15	20	16,5	34,0	11,5
9	5,25	18	16,9	35,0	11,7
8	5,40	16	17,3	36,0	11,9
7	5,55	14	17,7	37,0	12,1
6	6,10	12	18,1	38,0	12,3
5	6,25	10	18,5	39,0	12,5
4	6,40	8	18,9	40,0	12,7
3	6,55	6	19,5	41,0	12,9
2	7,10	4	20,2	42,5	13,1
1	7,30	2	21,0	44,0	13,3



Fot. Litewska Szkoła Policji