



WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA CSP

z zagranicznymi jednostkami
edukacyjnymi zajmującymi się
szkolnictwem policyjnym



Część 3

WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ, POLICJI ORAZ WYMIARU SPRAWIEDLIWOŚCI W GÜSTROW

COOPERATION OF THE PTC

with foreign educational units dealing with police training

Part 3

THE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES FOR PUBLIC ADMINISTRATION, POLICE AND ADMINISTRATION OF JUSTICE IN GÜSTROW



Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei
und Rechtspflege des Landes Mecklenburg-Vorpommern

Renata Cedro

Wydział Prezydialny CSP

WSTĘP

Konieczność budowania potencjału międzynarodowego, w tym stałego podnoszenia kompetencji zawodowych nauczycieli policyjnych oraz wymiany dobrych praktyk na poziomie międzynarodowym, zaowocowała współpracą Centrum Szkolenia Policji w Legionowie z wieloma nowoczesnymi europejskimi instytu-

INTRODUCTION

The necessity to build the international potential, including the consistent development of professional competence of police teachers and the exchange of good practices on the international level, resulted in the cooperation of the Police Training Centre in Legionowo with numerous European modern ed-

cjami edukacyjnymi. Jedną z nich jest Wyższa Szkoła Zawodowa dla Pracowników Administracji Publicznej, Policji oraz Wymiaru Sprawiedliwości w Güstrow (Niemcy), która jest partnerem Centrum Szkolenia Policji w wieloletnim projekcie *Międzykulturowe Spotkania Młodych Policjantów Niemiec, Francji i Polski*, realizowanym wspólnie ze Szkołą Policji w Nimes (Francja). W poniższym artykule przedstawiono zakres działalności, strukturę oraz zadania implementowane przez zaprzyjaźnioną szkołę.

INFORMACJE OGÓLNE

Wyższa Szkoła Zawodowa dla Pracowników Administracji Publicznej, Policji oraz Wymiaru Sprawiedliwości kraju związkowego Meklemburgia-Pomorze Przednie jest jedną z siedmiu państwowych szkół wyższych. Stanowi również centrum studiów oraz szkoleń dla służby publicznej w landzie Meklemburgia-Pomorze Przednie. Szkoła podlega Ministerstwu Spraw Wewnętrznych i Europy. Studia są prowadzone głównie w formie praktycznej i oferują absolwentom dobre perspektywy w kontekście przyszłej pracy.

ROZWÓJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ DLA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ, POLICJI ORAZ WYMIARU SPRAWIEDLIWOŚCI

Jednostka została utworzona w roku 1991, pierwotnie jako Wyższa Szkoła Zawodowa dla Pracowników Administracji Publicznej. W roku 2000 Instytut Kształcenia Policji (BIP) został relokowany z Neustrelitz do Güstrow, by w roku 2006 połączyć się z Wyższą Szkołą Zawodową dla Pracowników Administracji Publicznej. Nowa organizacja została przemianowana na Wyższą Szkołę Zawodową dla Pracowników Administracji Publicznej, Policji oraz Wymiaru Sprawiedliwości.

STRUKTURA SZKOŁY

Szkoła jest zarządzana przez Dyrektora, który nadzoruje następujące jednostki organizacyjne: Wydział Administracji Publicznej, Wydział Wymiaru Sprawiedliwości, Wydział Policji, Instytut Szkoleniowy dla Lokalnej i Regionalnej Administracji oraz Instytut Doskonalenia Zawodowego i Modernizacji Admini-

strucyjnymi. Jedną z nich jest University of Applied Sciences for Public Administration, Police and Administration of Justice in Güstrow (Germany), which is the partner of the Police Training Centre in the multiannual project *Cross-cultural meetings of young police officers from Germany, France and Poland*, implemented together with the Police School in Nimes (France). In the present article there have been presented the scope of activities, structure and tasks implemented by the University.

GENERAL INFORMATION

The University of Applied Sciences for Public Administration, Police and Administration of Justice of the federal state Mecklenburg-Vorpommern (FHöVPR M-V) belongs to the seven state-run universities and constitutes a centre for study as well as education and training of the public service in Mecklenburg-Vorpommern. The university is conducted by the Ministry of the Interior and Europe. Studies are mainly practice-oriented and offer the graduates good perspectives for future work.

DEVELOPMENT OF THE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES FOR PUBLIC ADMINISTRATION, POLICE AND ADMINISTRATION OF JUSTICE

The institution was established in 1991 as the University of Applied Sciences for Public Administration. In 2000 the Police Educational Institute (BIP) was relocated from Neustrelitz to Güstrow and in 2006 the Institute merged with the University of Applied Sciences for Public Administration. The new organization was renamed as the University of Applied Sciences for Public Administration, Police and Administration of Justice.

THE STRUCTURE OF THE UNIVERSITY

The University is managed by its Director, who supervises the following organizational units: Department of Public Administration, Department of Administration of Justice, Police Department, Educational Institution for Local and Regional Administration as well as Institute for Advanced Training and

stracji. Ponadto w jej strukturze znajduje się Wydział ds. Administracyjnych (w tym Wydział Kadr) oraz Wydział Służb Centralnych (w tym służbę ds. doboru centralnego i rekrutacji).

TROCHĘ STATYSTYKI

210 specjalistów, zarówno z obszaru dydaktyki, jak i administracji, zapewnia obsługę około 450 słuchaczy oraz 10 000 uczestników doskonałych zawodowych i konferencji organizowanych corocznie przez Szkołę.

NOWOCZESNE ŚRODOWISKO SZKOLENIOWE

Nowoczesne zaplecze Szkoły, umożliwiające efektywne nabywanie wiedzy, składa się z: pomieszczeń seminaryjnych, sal wykładowych, biblioteki, hali sportowej, dwóch operacyjnych centrów szkoleniowych oraz strzelnicy. Wszystkie obiekty wyposażone są w zmodernizowane rozwiązania technologiczne. Szkoła posiada również w swoim zapleczu 450 miejsc noclegowych, kafenię, kantinę, jak również klub studenta. Natomiast zaplecze służące do kształcenia umiejętności z zakresu jazdy pojazdem oraz bezpieczeństwa znajduje się w Peenemünde.

DANE DOTYCZĄCE REKRUTACJI NA WYDZIAŁ POLICJI WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ DLA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ, POLICJI ORAZ WYMIARU SPRAWIEDLIWOŚCI

W roku 2019 zanotowano 151 osób, które przeszły pomyślnie rekrutację na szkolenie zawodowe realizowane przez Wydział Policji Wyższej Szkoły Zawodowej dla Pracowników Administracji Publicznej, Policji oraz Wymiaru Sprawiedliwości oraz 141 osób na studia zawodowe. W sumie na Wydziale studiowało 292 studentów i słuchaczy w porównaniu do 92 pobierających naukę w roku 2010. Jeśli chodzi o kandydatów, to w roku 2010 złożono 2272 aplikacje, natomiast w roku 2019 było ich 1656.

Administrative Modernization. The University also consists of Administration (e.g. Human Resources) and Central Services (e.g. Central selecting and recruiting service).

SOME FIGURES

About 210 professionals from teaching and administration are service providers for ca. 720 students, ca. 450 trainees and ca. 10.000 participants taking part at advanced trainings and conferences organized by the University every year.

MODERN LEARNING ENVIRONMENT

The modern facilities of the University, enabling the effective knowledge acquisition, include: seminar rooms, lecture halls, a special library, a gym, two training centres for the operational training of the police and a shooting range. They are all equipped with up-to-date technical solutions. The University also consists of 450 dormitory places, a cafeteria and a canteen as well as a student club. Whereas facility for car driving and safety training is placed in Peenemünde.

RECRUITMENT FIGURES FOR POLICE DEPARTMENT OF THE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES FOR PUBLIC ADMINISTRATION, POLICE AND ADMINISTRATION OF JUSTICE

In 2019 the Police Department of the University of Applied Sciences for Public Administration, Police and Administration of Justice recruited 151 persons for training courses and 141 persons for study courses. Altogether 292 students and trainees studied in the Department in comparison to 92 trained in 2010. As for applications, 2272 persons submitted them in 2010 and 1656 persons in 2019.

SZKOLENIE DLA FUNKCJONARIUSZY ORGANÓW ŚCIGANIA

Wymogi rekrutacyjne

- świadectwo ukończenia szkoły typu GCSE (General Certificate of Secondary Education) / ukończenia szkoły typu secondary modern / ukończenia średniej szkoły zawodowej;
- spełnienie wymogów prawnych dotyczących mianowania na stanowisko w służbie publicznej;
- maksymalny wiek: 29 lat;
- posiadanie kwalifikacji osobowych i zawodowych, sprawność fizyczna i dobry stan zdrowia.

Procedura doboru

- test ortograficzny,
- test ze zdolności poznawczych,
- test sprawności fizycznej,
- badanie lekarskie stwierdzające zdolność do służby,
- rozmowa kwalifikacyjna.

Treści kształcenia

Podczas szkolenia podstawowego słuchacze zapoznają się z teoretycznymi zagadnieniami w zakresie prawa cywilnego i konstytucyjnego, prawa karnego, prawa administracyjnego i prawa o ruchu drogowym. Szczególny nacisk kładzie się na trening sytuacyjny przygotowujący do pełnienia służby. Słuchacze muszą wykazać się wiedzą, umiejętnościami oraz nabytymi podczas szkolenia kompetencjami w trakcie testów, ćwiczeń i egzaminów ustnych oraz egzaminu cząstkowego. Szkolenie, trwające 2 lata, zwieńczone jest egzaminem końcowym.

POLICYJNE STUDIA LICENCJACKIE (B.A.)

Wymogi rekrutacyjne

- świadectwo ukończenia szkoły średniej lub podobne zaświadczenie o kwalifikacjach, uprawniające do podjęcia studiów wyższych;
- spełnienie wymogów prawnych dotyczących mianowania na stanowisko w służbie publicznej;
- maksymalny wiek: 33 lata;
- posiadanie kwalifikacji osobowych i zawodowych, sprawność fizyczna i dobry stan zdrowia.

Procedura doboru

- test ortograficzny,
- test ze zdolności poznawczych,
- test sprawności fizycznej,

TRAINING TO BECOME A LAW ENFORCEMENT POLICE OFFICER

Entry requirements

- GCSE (General Certificate of Secondary Education) / secondary modern school certificate / qualified vocational training
- fulfilment of the legal requirements for the appointment as a civil service
- maximum recruitment age: 29 years
- be personally and professionally qualified, physically fit and healthy.

Selection procedure

- dictation
- cognitive ability test
- physical fitness test
- medical check up
- interview.

Training contents

During the basic training law theoretical contents such as politics/public and constitutional law, criminal law, administrative law and traffic law are taught. An emphasis is placed on police specific training in which police situations are practiced. The knowledge, skills and competencies acquired during the training course have to be proved in exams, exercises and oral exams as well as an intermediate examination. The training course lasting 2 years ends with the final examination.

STUDY COURSE "POLIZEIVOLLZUGSDIENST" BACHELOR OF ARTS (B.A.)

Entry requirements

- holding a school-leaving certificate or similar qualification which qualifies for admission to university
- fulfilment of the legal requirements for the appointment as a civil service
- maximum recruitment age: 33 years
- be personally and professionally qualified, physically fit and healthy.

Selection procedure

- dictation
- cognitive ability test
- physical fitness test

- badanie lekarskie stwierdzające zdarność do służby,
- umiejętność prowadzenia dyskusji w grupie,
- rozmowa kwalifikacyjna.

Treści kształcenia

Trzyletnie studia licencjackie mają strukturę modułową. Moduły teoretyczne przeplatane są praktykami/stażami. Kładziony jest szczególny nacisk na efektywne i różnorodne metody nauczania i uczenia się. W trakcie całego interdyscyplinarnego cyklu szkoleniowego kadra wykwalifikowanych i doświadczonych szkoleniowców wspiera studentów oraz stanowi ich ciało doradcze. Podczas wdrażania modułów realizowane są takie przedmioty, jak: kryminalistyka, prawo karne czy prawo o ruchu drogowym, implementowane w trakcie zajęć międzywydziałowych. Każdy moduł zakończony jest modulem egzaminacyjnym. Przedmioty takie, jak: sprawność fizyczna, taktyka czy szkolenie strzeleckie realizowane są w trakcie szkolenia praktycznego, które prowadzone jest równoległe do modułów teoretycznych, realizowanych podczas trzyletnich studiów. W trakcie trzeciego roku studiów studenci zobowiązani są do napisania i obrony pracy licencjackiej. Cały kurs zakończony jest egzaminem ustnym.

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

Wydział Policji Wyższej Szkoły Zawodowej dla Pracowników Administracji Publicznej, Policji oraz Wymiaru Sprawiedliwości współpracuje w zakresie szkoleń policyjnych z różnymi zagranicznymi instytucjami edukacyjnymi z takich krajów, jak: Dania, Estonia, Łotwa, Litwa, Norwegia, Polska, Francja, Słowacja oraz Republika Czeska. Szkole przyznano również tzw. „Kartę uczelni Erasmus (ECHE 2014–2020)”. W ramach studiów licencjackich organizowane są wizyty studyjne na uniwersytetach na Ukrainie, w Danii, Estonii, Francji, na Łotwie, Litwie, w Norwegii, Polsce oraz na Słowacji. Jeśli chodzi o kooperację Szkoły z jednostkami szkoleniowymi polskiej Policji, na szczególną uwagę zasługuje współpraca z Wyższą Szkołą Policji w Szczytnie w obszarze realizacji Programu Erasmus+ oraz z Centrum Szkolenia Policji w Legionowie w obszarze implementacji projektu pod nazwą *Międzykulturowe Spotkania Młodych Policjantów Niemiec, Francji i Polski*.

Artykuł został opracowany na podstawie broszur informacyjnych: Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege des Landes Mecklenburg-Vorpommern, *University of Applied Sciences for Public Administration, Police and Administration of Justice*, 01/2020; *Study course „Polizeivollzugsdienst” Bachelor of Arts (B.A.)*, 01/2020; *Training to become a Law Enforcement Police Officer*, 01/2020, Publikationen der Fachhochschule, <http://www.fh-guestrow.de/hochschule/Publikationen/> [dostęp: 3.12.2020 r.].

- medical check up
- group discussion
- interview.

Study contents

The three-year study has a modular structure. Theoretical study sections and internships alternate. The emphasis is put on a useful and balanced mixture of different teaching and learning methods. During the whole interdisciplinary study professional qualified and experienced teaching staff provides assistance and advice. In the modules different subjects such as criminalistics, criminal law and traffic law are taught in cross-departmental lessons. At the end of each module there is a module examination. Subjects like PE, action tactics, as well as weapons training and marksmanship belong to the practical police trainings which run parallel to the theoretical study sections extending over a period of three years. During the 3rd year of study the students write the bachelor thesis, which they defend at the end of the last study section. The course of study ends with an oral examination.

INTERNATIONAL COOPERATION

The Police Department of the University of Applied Sciences for Public Administration, Police and Administration of Justice cooperates in the field of police training with various foreign institutions from the following countries: Denmark, Estonia, Latvia, Lithuania, Norway, Poland, France, Slovakia and the Czech Republic. The University has also been awarded with the “Erasmus Charter for Higher Education (ECHE 2014-2020)”. As part of the bachelor studies study visits abroad at universities in the Ukraine, Denmark, Estonia, France, Latvia, Lithuania, Norway, Poland and Slovakia take place. As far as relations with Polish Police training institutions are concerned a special attention should be paid to the cooperation with the Police Academy in Szczytno in the area of Erasmus+ Program and with the Police Training Centre in Legionowo in the area of the project *Cross-cultural meetings of young police officers from Germany, France and Poland*.

The article is based on the information from the brochures: Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege des Landes Mecklenburg-Vorpommern, *University of Applied Sciences for Public Administration, Police and Administration of Justice*, 01/2020; *Study course “Polizeivollzugsdienst” Bachelor of Arts (B.A.)*, 01/2020; *Training to become a Law Enforcement Police Officer*, 01/2020, Publikationen der Fachhochschule, <http://www.fh-guestrow.de/hochschule/Publikationen/> [3.12.2020].